

Medarbejdertrivselsundersøgelse 2019

Roskilde Tekniske Skole

Svarprocent: 91% (338/373)

Skolerapport



1 OVERORDNEDE RESULTATER

2 FOKUSOMRÅDER

3 TEMA

4 UNDERLIGGENDE ENHEDER

5 SEGMENTERINGER








SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇄ = Medarbejderne er meget uenige.

UDVIKLING

+ / - = Udvikling siden sidste undersøgelse

SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

BENCHMARK

B1: Benchmark = Erhvervsskoler samlet

B2: Benchmark = Små/mellemstore erhvervsskoler

Benchmarket "Små/mellemstore erhvervsskoler" indeholder resultater fra erhvervsskoler med mindre end 450 medarbejdere.



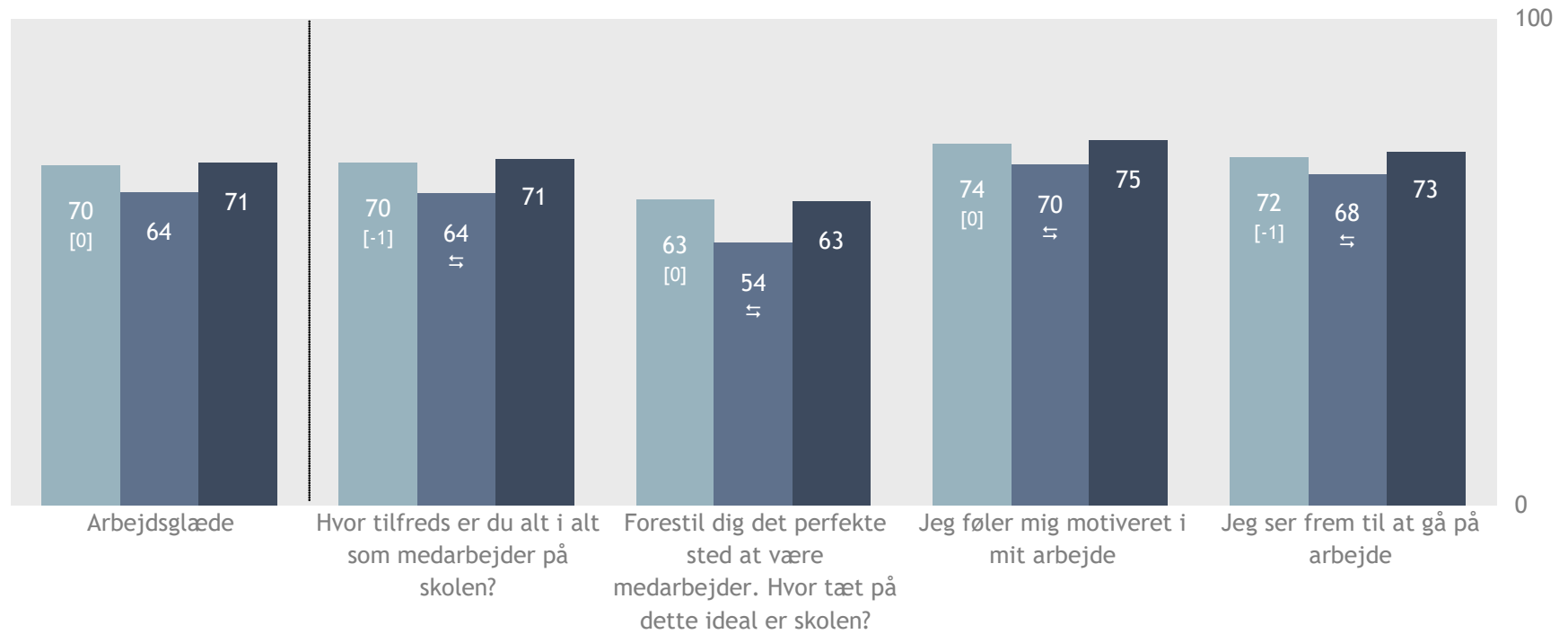
1

OVERORDNEDE RESULTATER





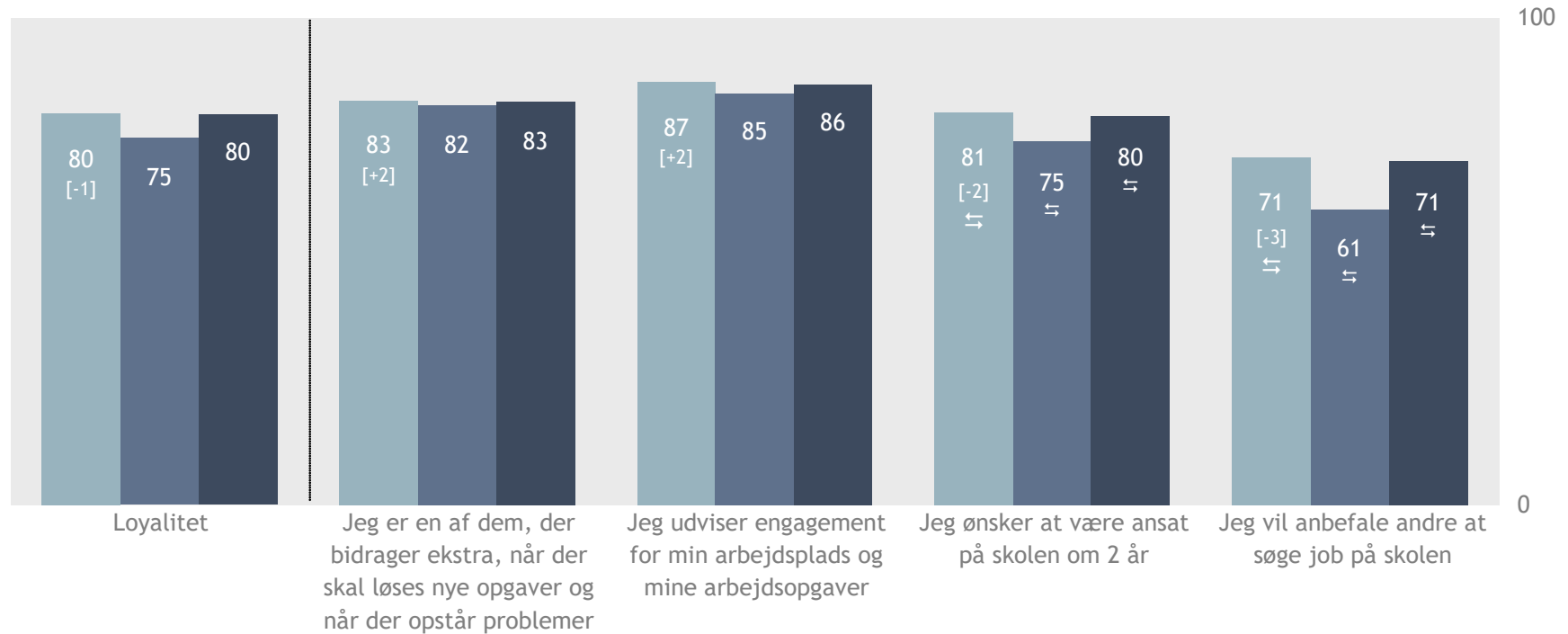
ARBEJDSGLÆDE



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



LOYALITET



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



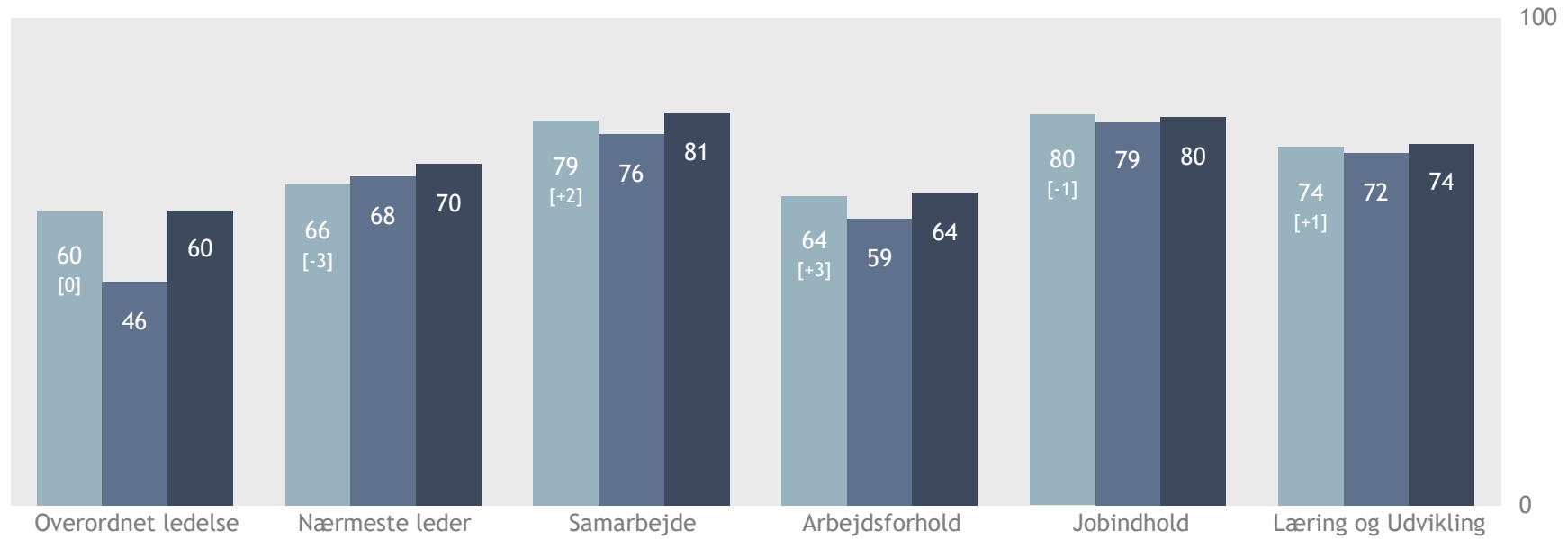
2

FOKUSOMRÅDER





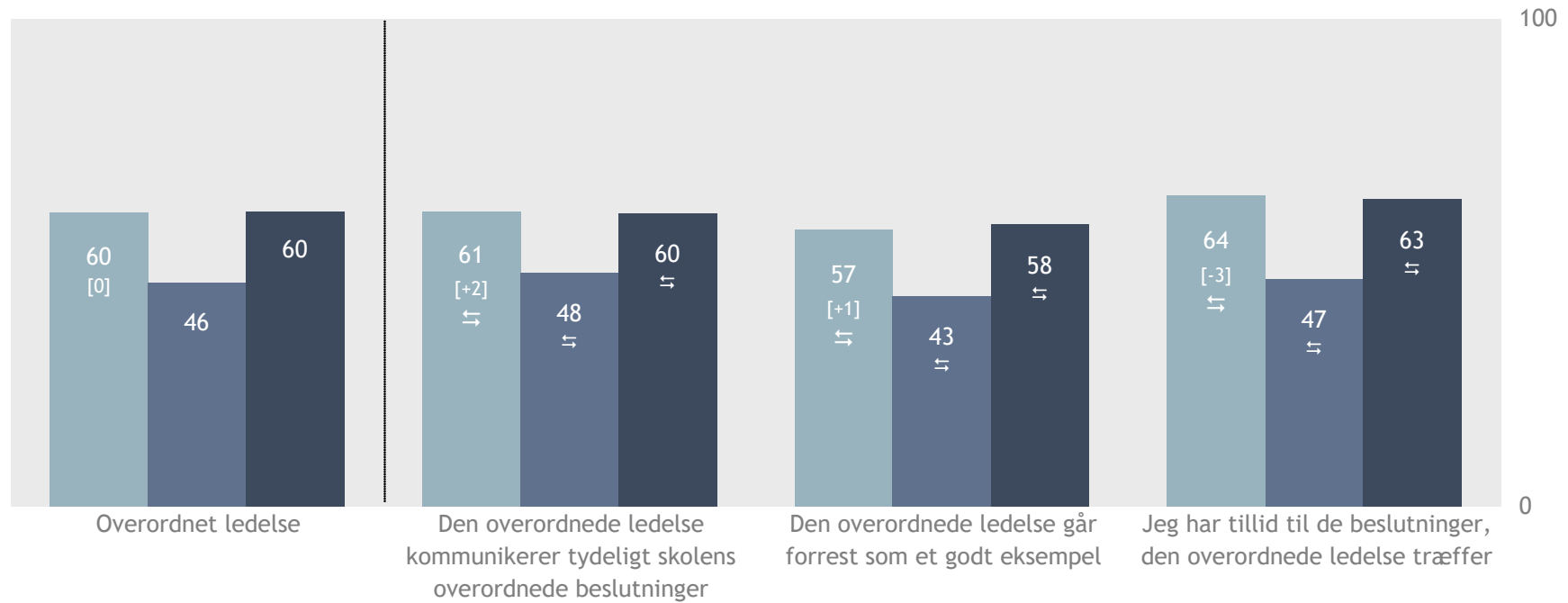
OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



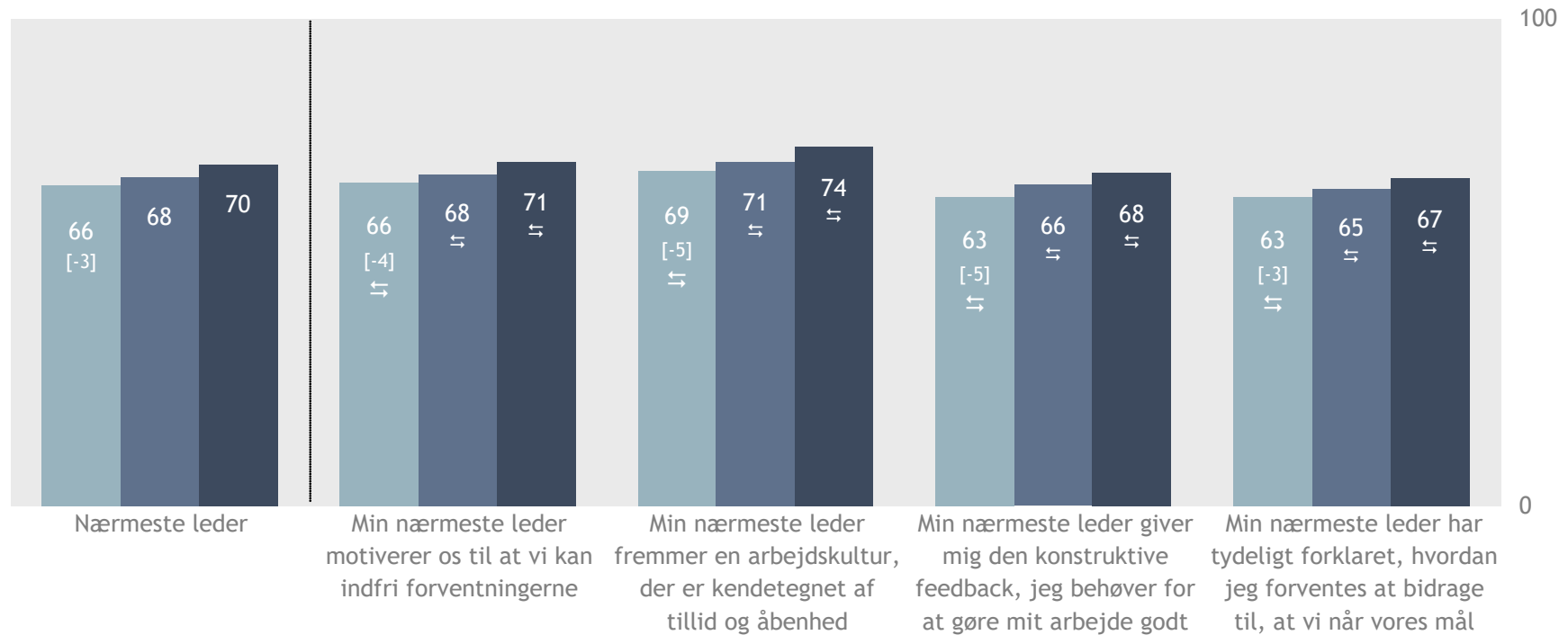
OVERORDNET LEDELSE



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



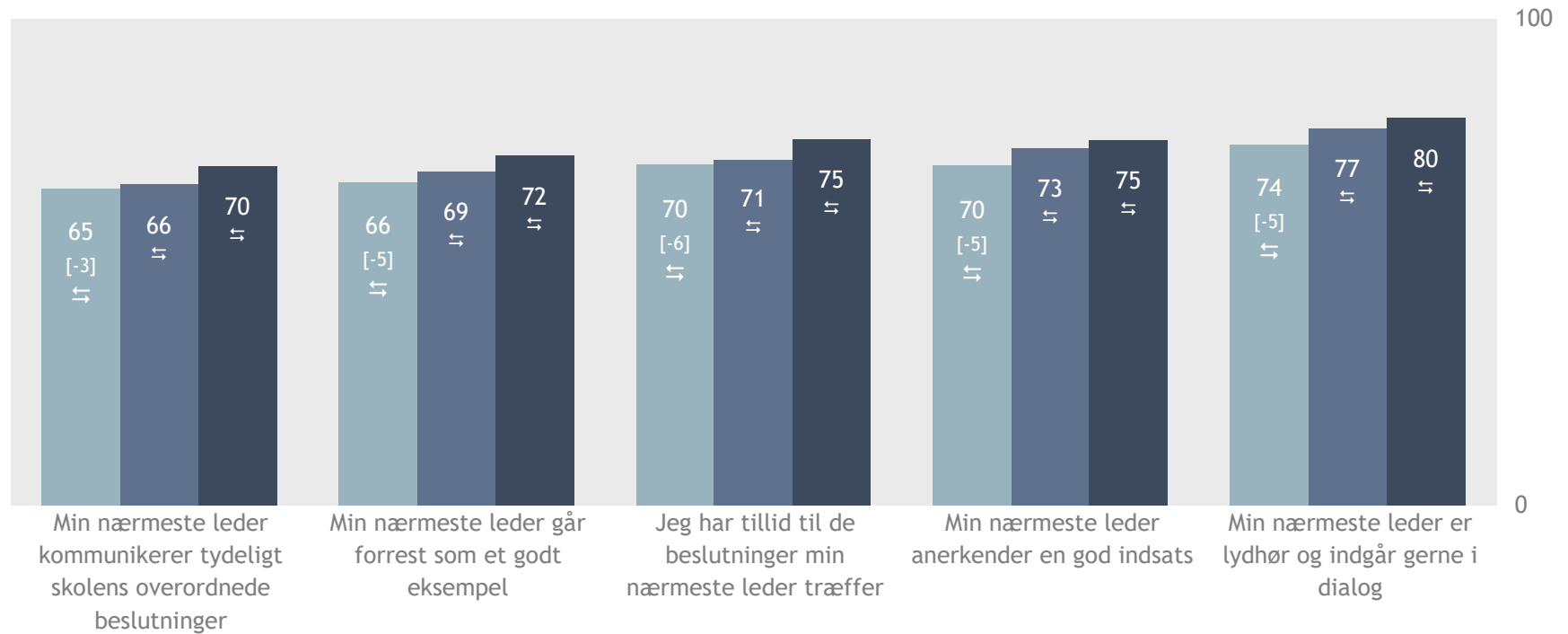
NÆRMESTE LEDER



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



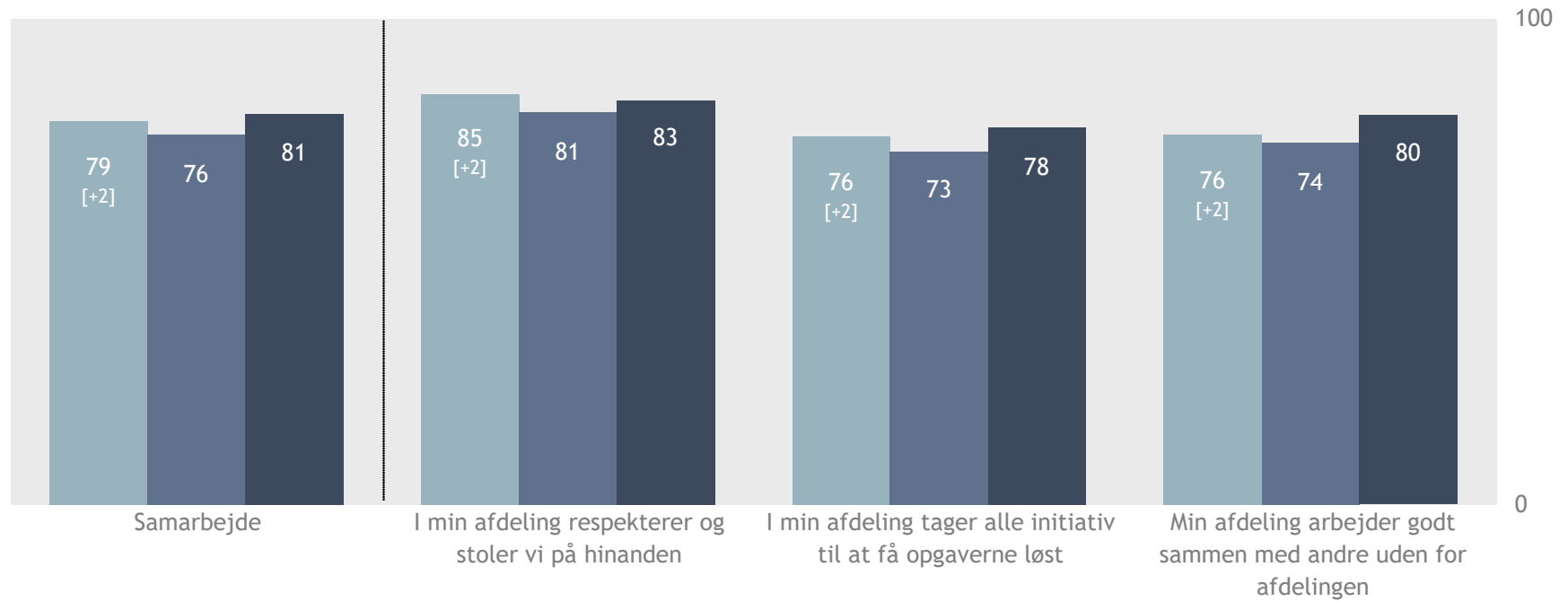
NÆRMESTE LEDER



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



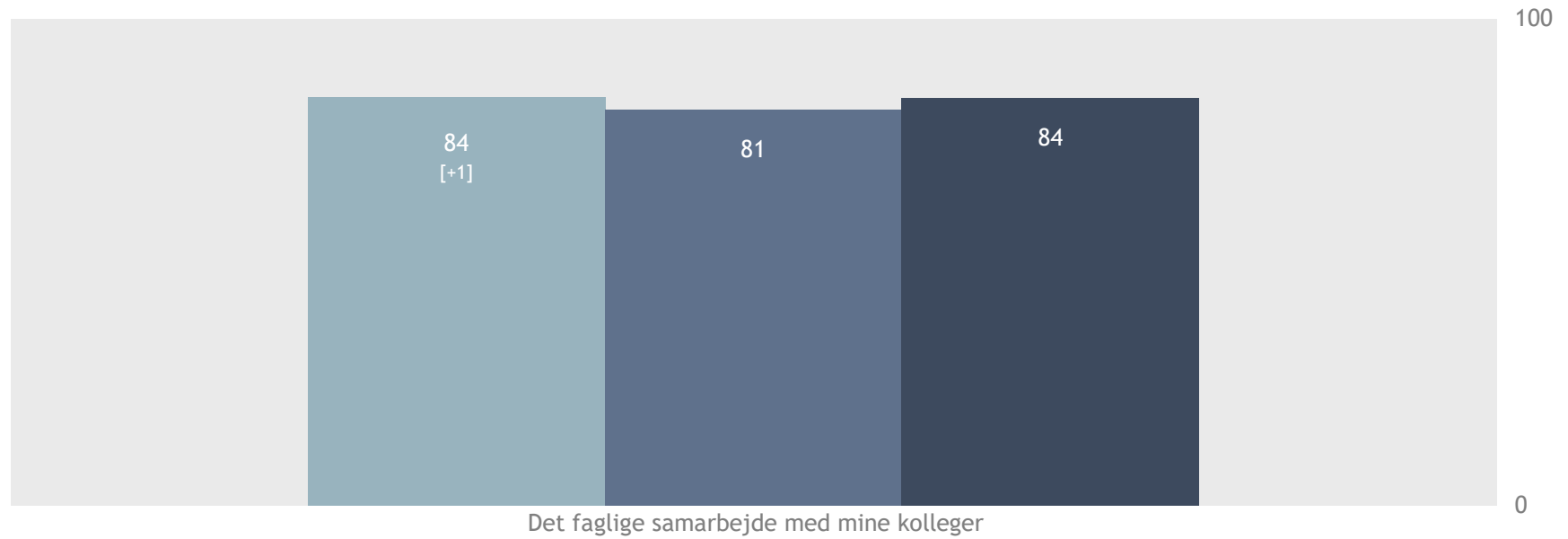
SAMARBEJDE



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



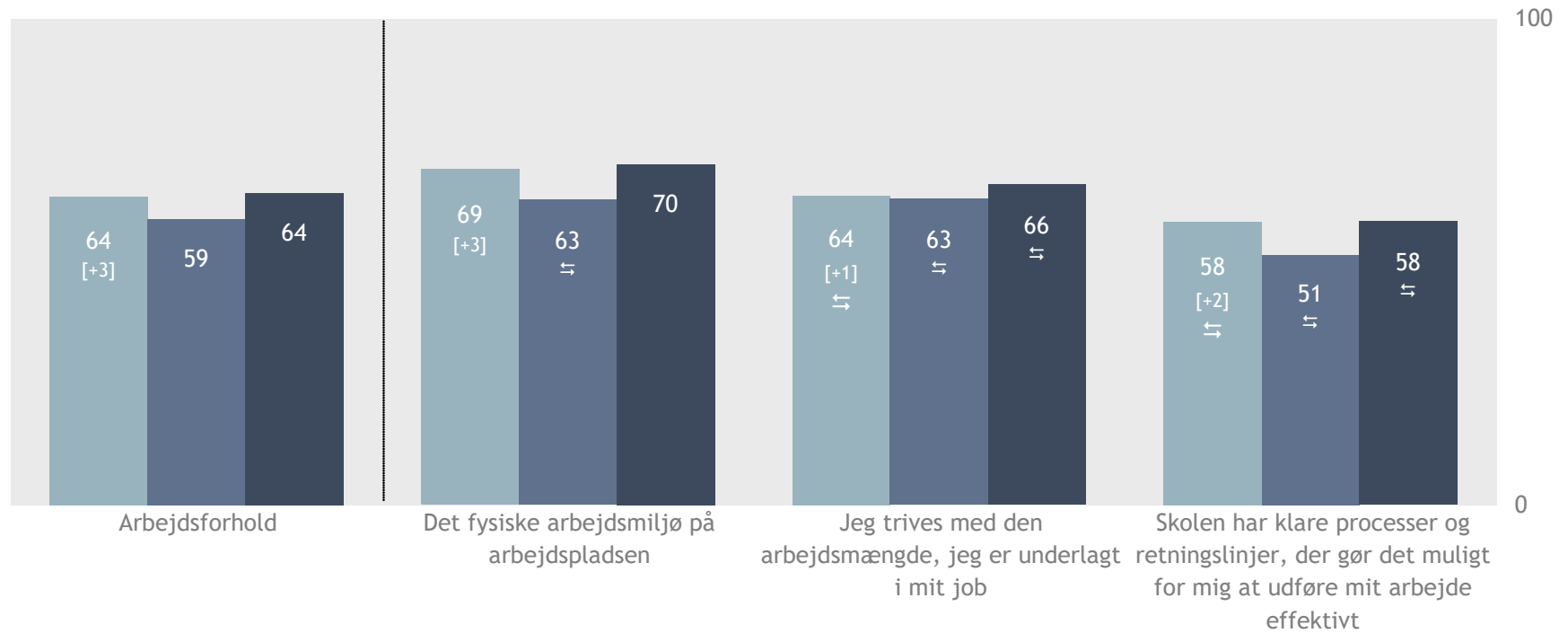
SAMARBEJDE



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



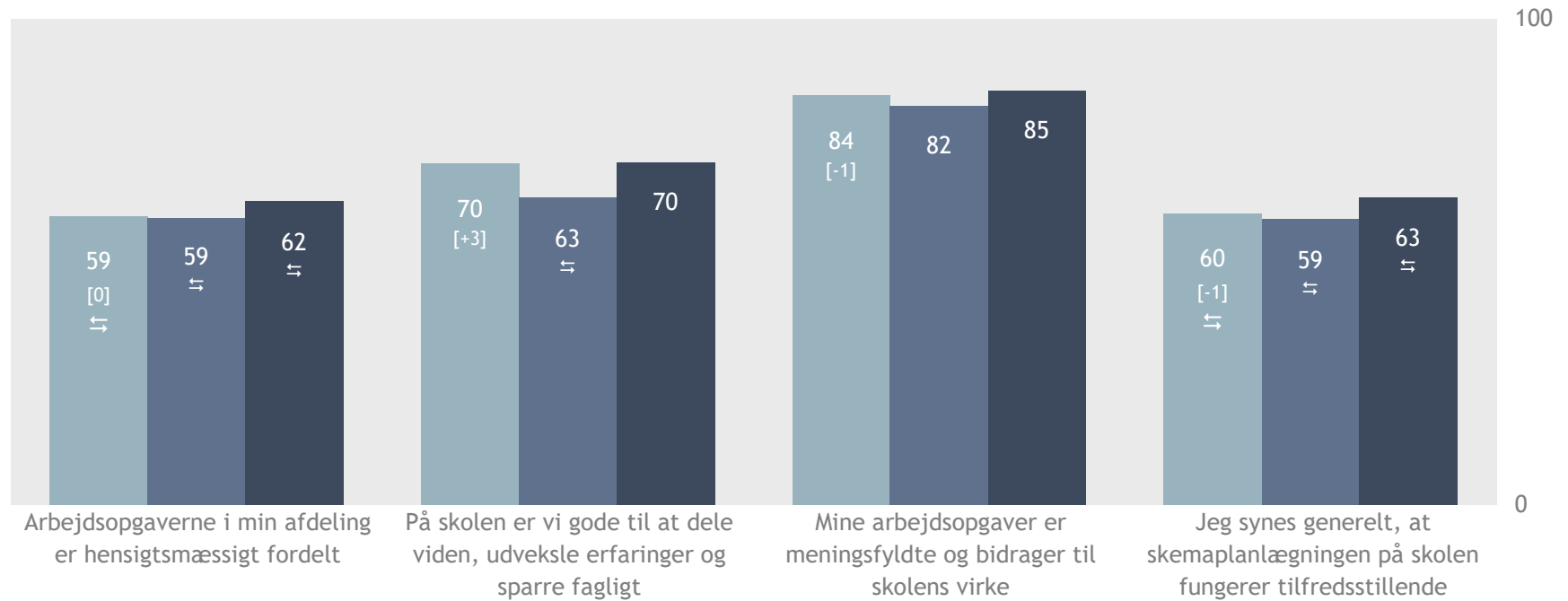
ARBEJDSFORHOLD



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



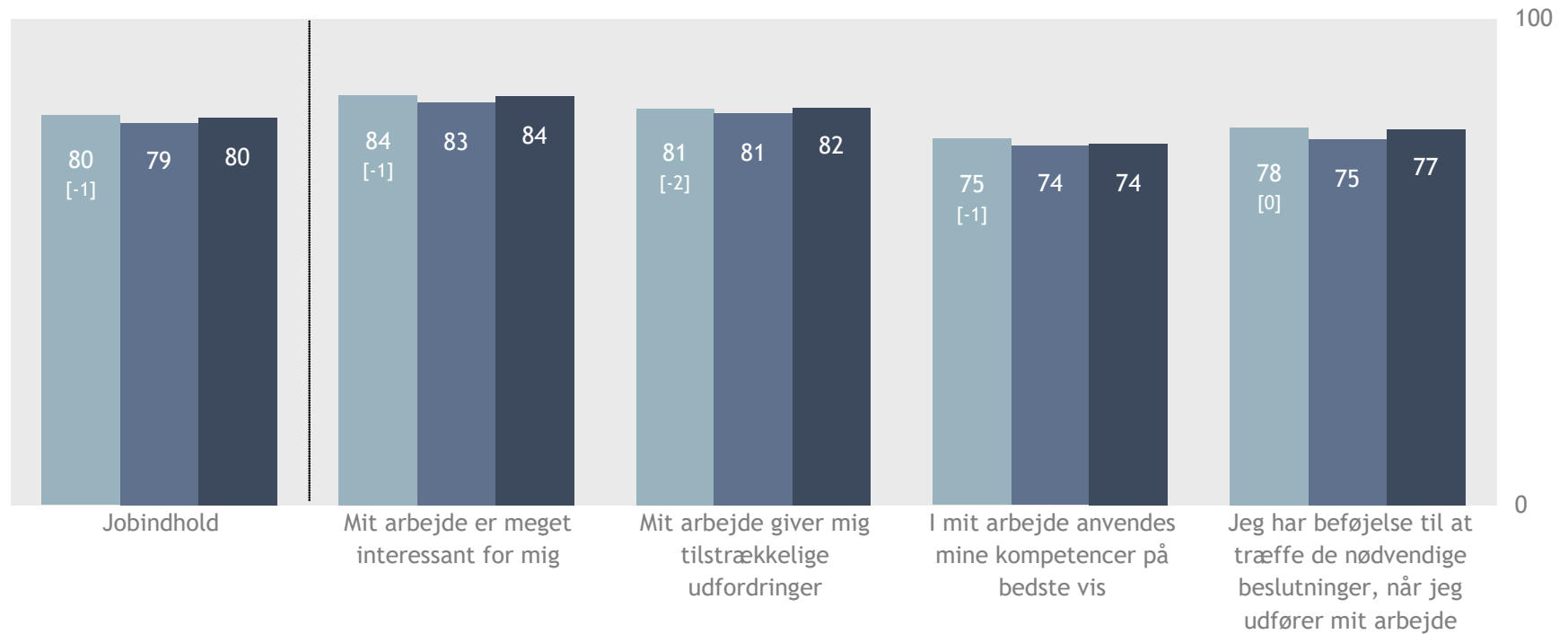
ARBEJDSFORHOLD



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



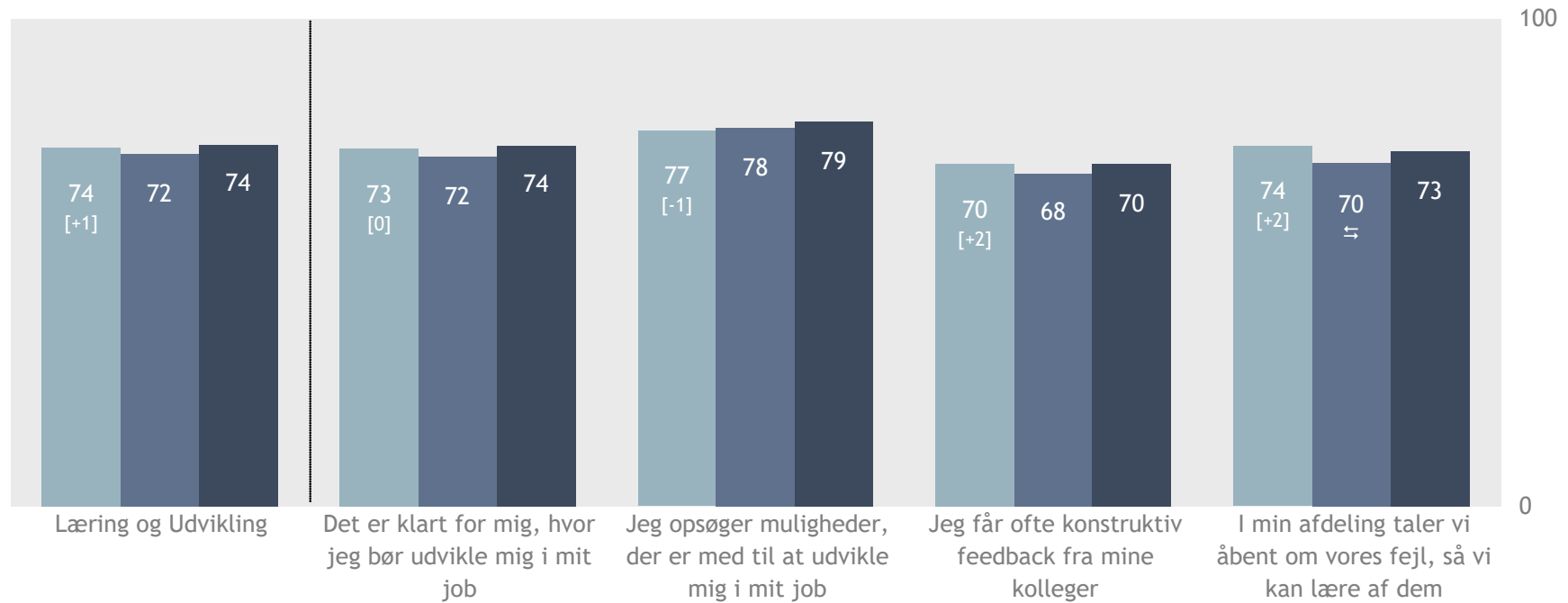
JOBINDHOLD



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



LÆRING OG UDVIKLING



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

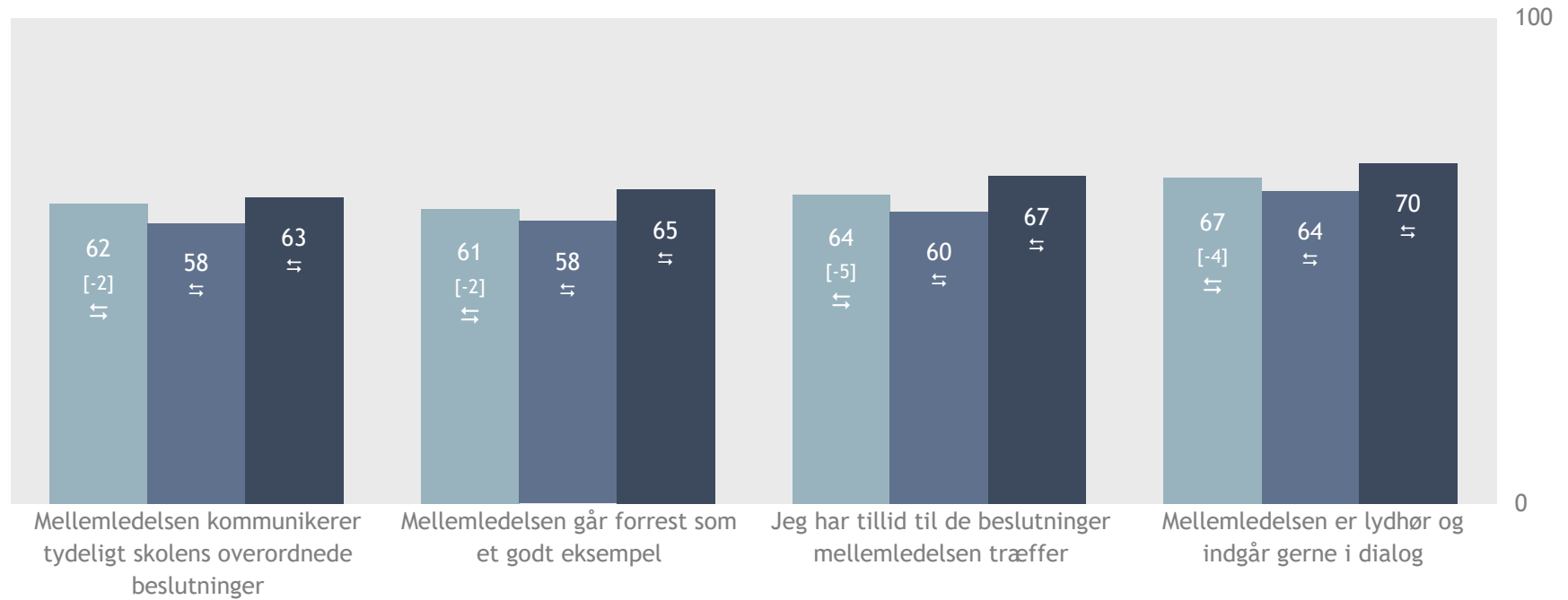


3

TEMA



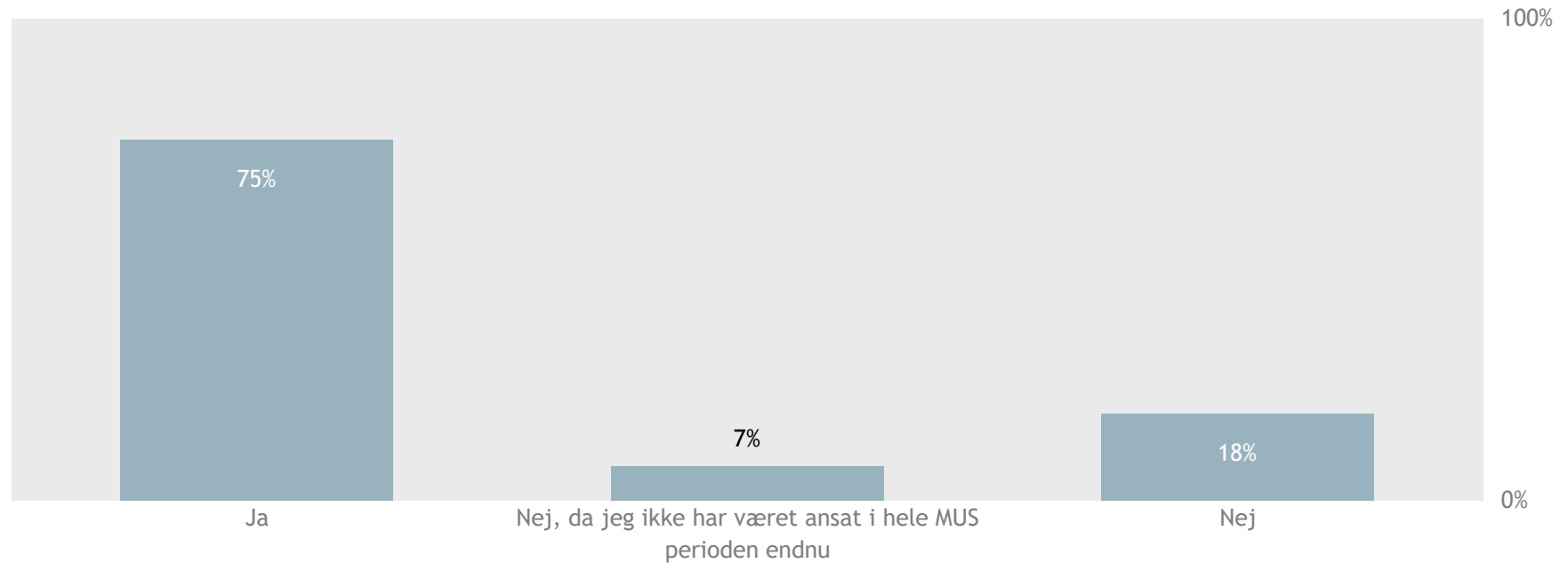
MELLEMLEDELSE



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

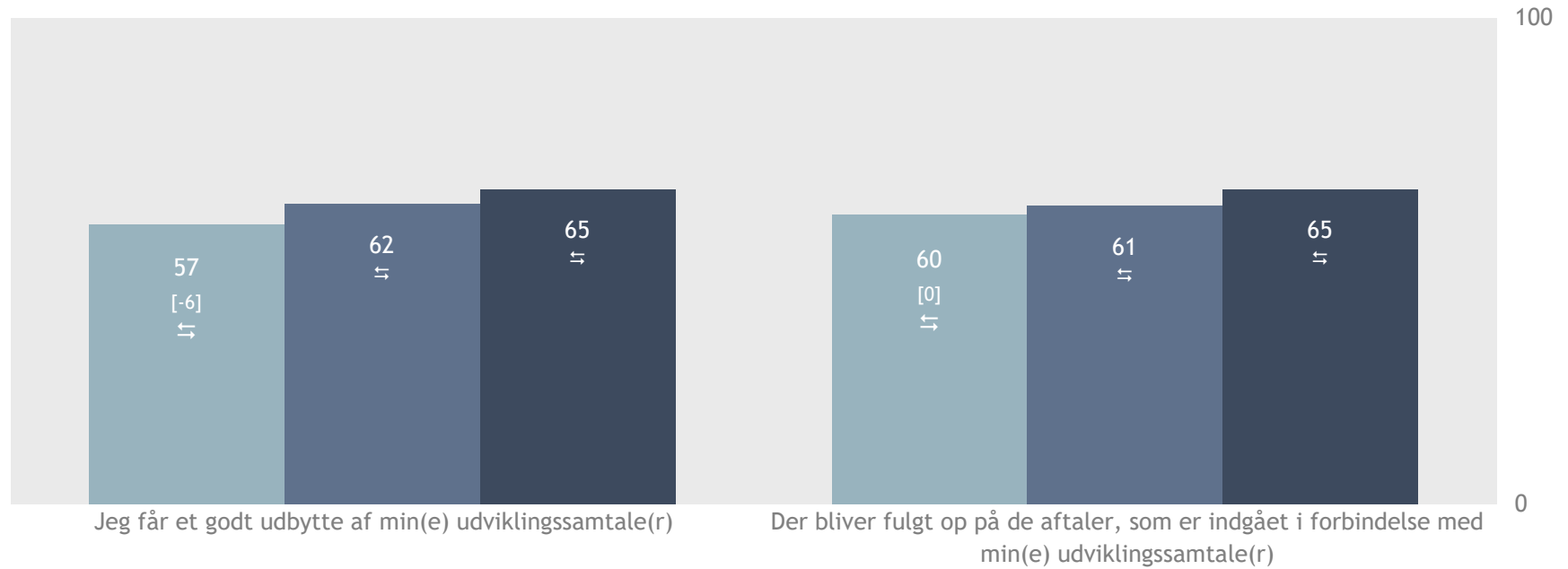


HAR DU INDEN FOR DEN SENESTE MUS PERIODE HAFT EN UDVIKLINGSSAMTALE (MUS, GRUS, TUS ELLER LIGNENDE)?





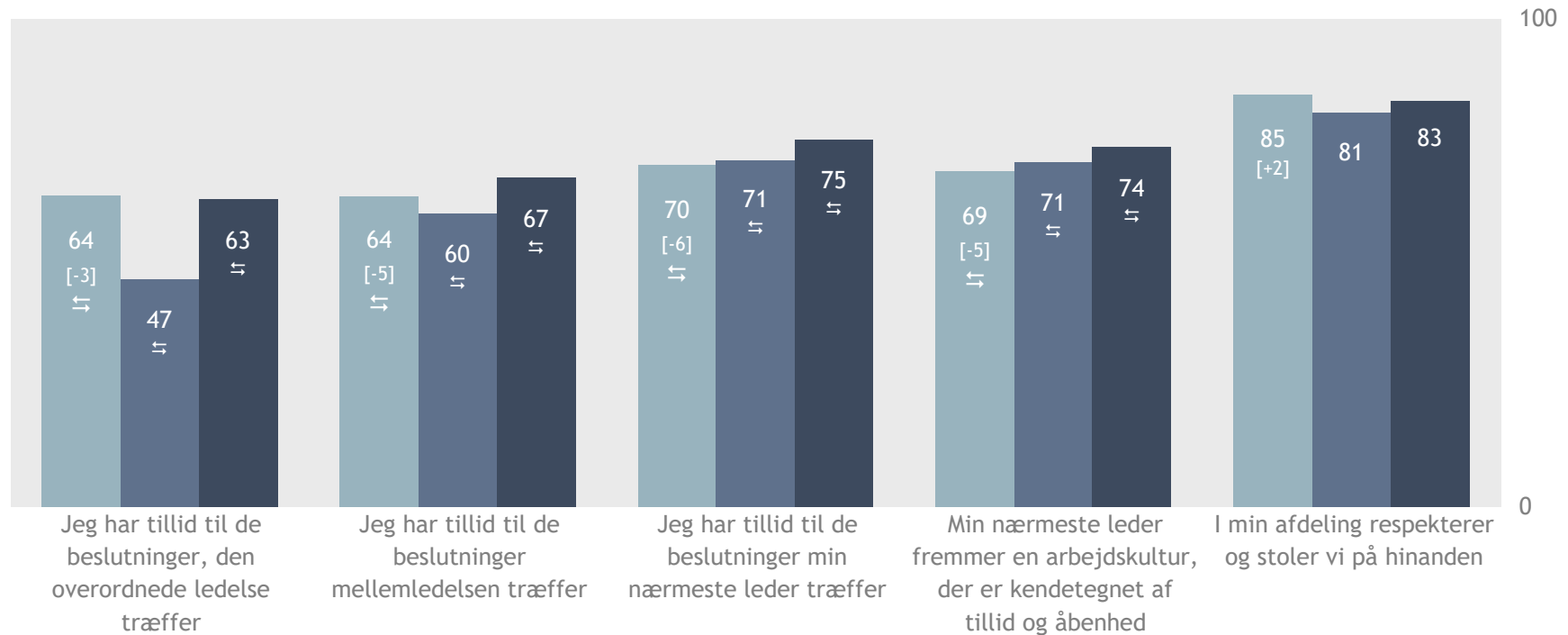
UDVIKLINGSSAMTALER



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



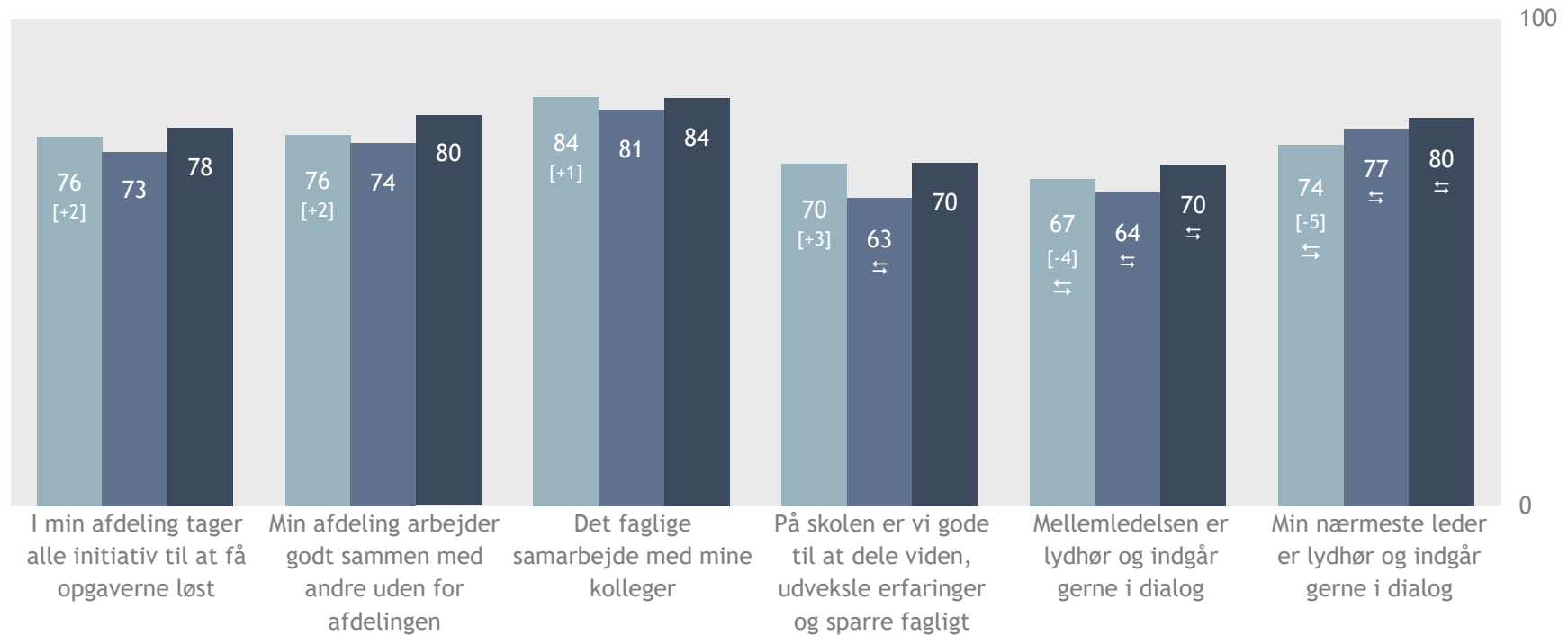
SOCIAL KAPITAL - TILLID



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



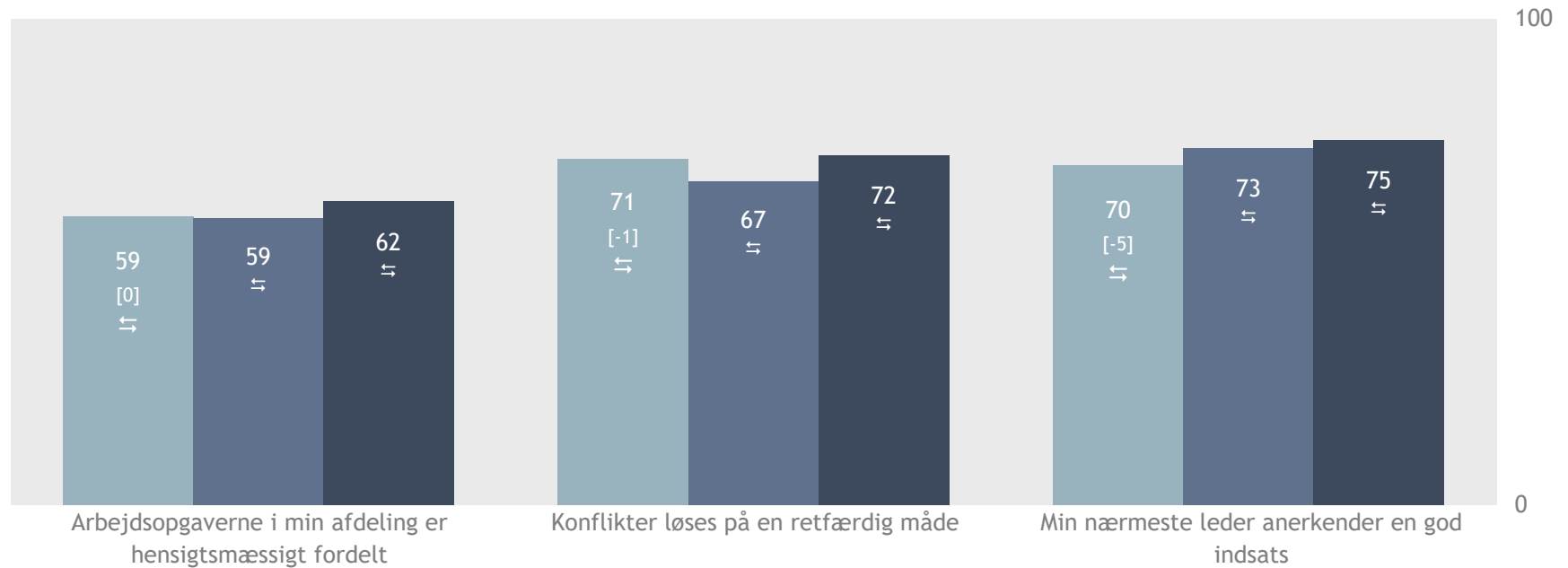
SOCIAL KAPITAL - SAMARBEJDE



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



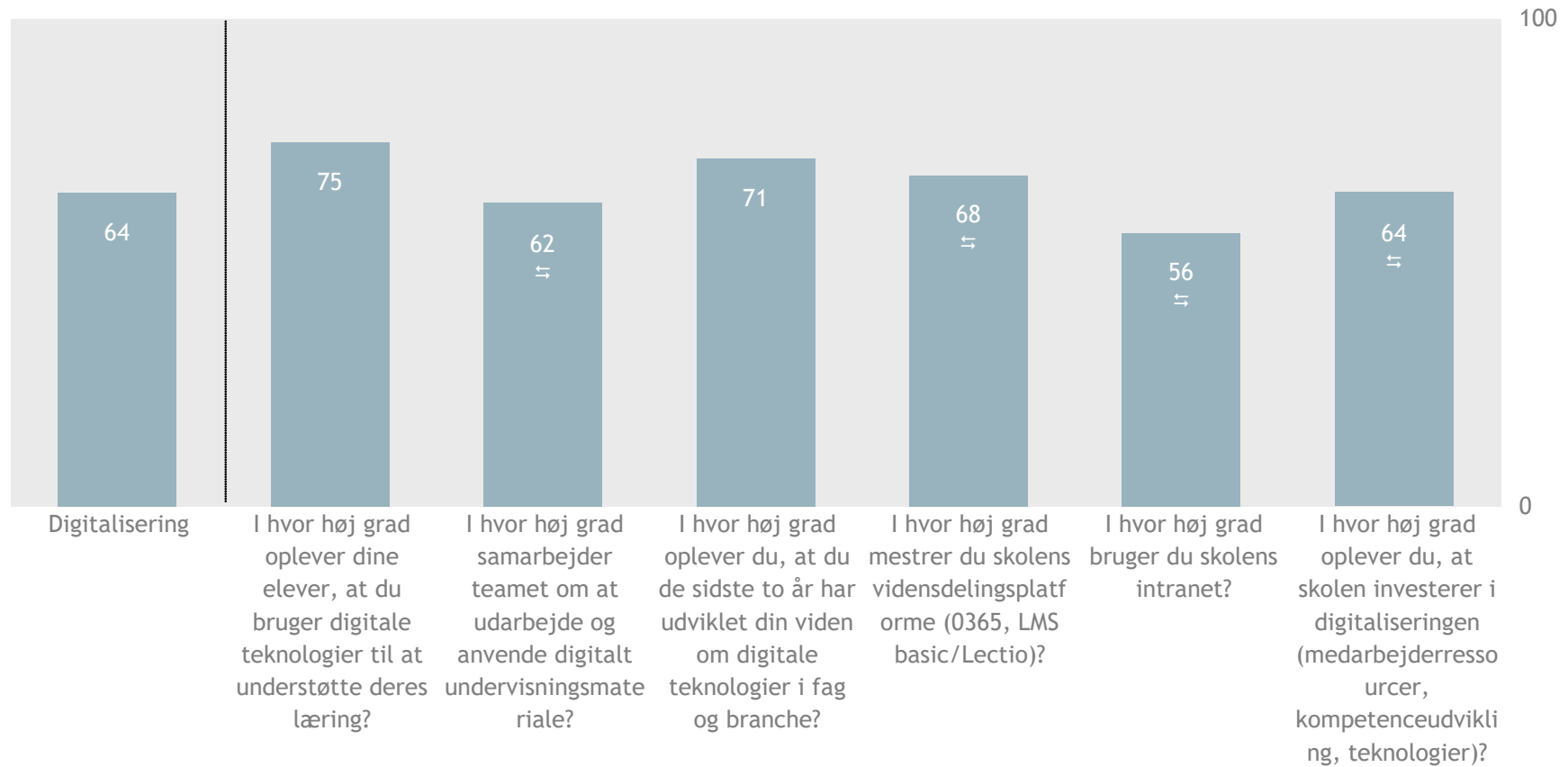
SOCIAL KAPITAL - RETFÆRDIGHED



- Roskilde Tekniske Skole
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



DIGITALISERING





4

UNDERLIGGENDE ENHEDER





UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde			Loyalitet		
Roskilde Tekniske Skole	338	91%	70	0	■	80	-1	■
Områder	48	84%	58	-12	■	70	-9	■
Teknik og administration	41	93%	80	8	■	87	3	■
Uddannelser	243	91%	70	0	■	81	0	■



UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse		Nærmeste leder		Samarbejde		Arbejdsforhold		Jobindhold		Læring og Udvikling	
Roskilde Tekniske Skole	60	0	66	-3	79	2	64	3	80	-1	74	1
Områder	42	-17	52	-6	76	-1	51	-6	79	-2	69	-6
Teknik og administration	77	1	81	6	82	1	79	8	85	6	78	3
Uddannelser	61	3	65	-6	79	3	63	2	79	-2	73	1



5

SEGMENTERING





LOYALITETSSEGMENTERING



ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om 2 år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



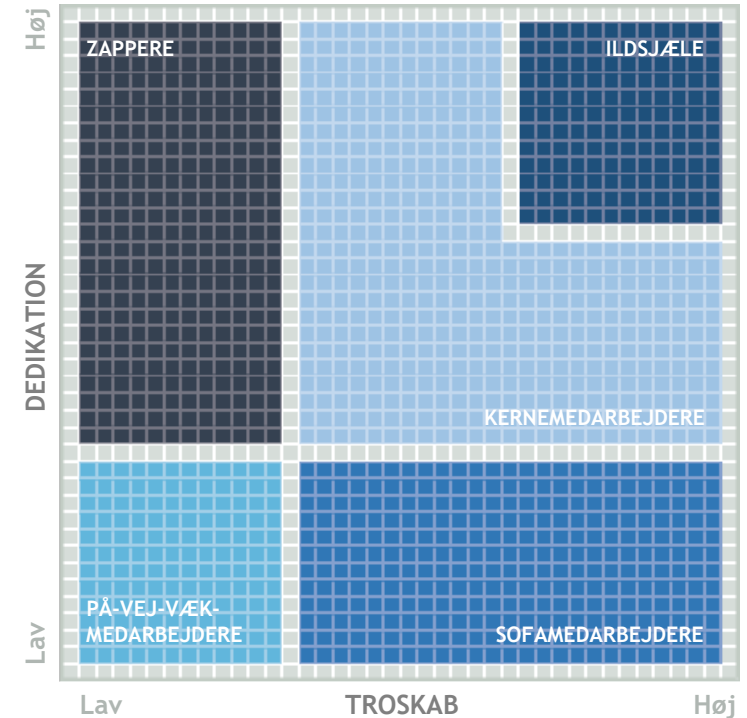
SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.



PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE

er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.





LOYALITETSSEGMENTERING



Roskilde Tekniske Skole	20%	0	56%	-6	22%	+7	0%	-1	2%	0
Erhvervsskoler samlet	14%		52%		29%		1%		4%	
Små/mellemstore erhvervsskoler	20%		58%		20%		0%		2%	

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER



Områder	6%	-12	42%	-23	50%	+32	0%	0	2%	+2
Teknik og administration	24%	-6	68%	+11	7%	-4	0%	0	0%	-2
Uddannelser	22%	+2	57%	-5	19%	+4	0%	-1	2%	-1

